

5.3 Utveckla S:t Anna 2015-2020

Arbetsgrupp: Näringsliv

Aktuell fråga/förslag/vision: **Sankt Anna -skärgårdssamordnare**

Vi anser att den konstellation med en gemensam skärgårdskonsulent för alla skärgårdar på det lokala planet inte har varit tillräckligt effektivt. Vårt förslag är därför att Sankt Anna har en egen resurs som är 100% dedikerad till frågor som berör Sankt Anna's skärgård. Resursen kan sedermera tillsammans med övriga skärgårdars samordnare/konsulenter ha gemensamma möten för att dra lärdom och lära av varandra.

I Sankt Annas fall ser vi att detta ska vara en kontaktperson för Sankt Anna gentemot mot kommun och myndigheter. Den ska likväl vara en lots för myndigheter som vill komma i kontakt med skärgårdsbefolkning och företag/föreningar. Detta kräver att personen har en bra & bred lokalkännedom.

Frågan föreslås att genomföras, på nedanstående sätt (och enligt ev bilagor):

I Sankt Anna finns flera aktiva föreningar som tillsammans och var och en utifrån olika perspektiv arbetar med att sprida kunskap och utveckla Sankt Anna. Samverkan mellan föreningarna sker bl.a. under Sankt Anna-dagen. Föreningarna samverkar också på olika sätt med Söderköpings kommun. Utifrån ett medborgarperspektiv kan det finnas ett behov av bättre samordnande insatser. För att ta nästa steg finns det därför behov av ett helhetsgrepp, men eftersom vi är ideellt arbetande blir det svårt att åstadkomma det.

En samordnare (skärgårdsutvecklare) skulle kunna stödja gemensamma processer och vara en länk mellan föreningarna och inte minst mellan föreningarna och kommunen. Samordnaren skulle kunna stödja föreningarnas processer, lyfta fram nya initiativ och försöka förmedla en helhetsbild av olika insatser och visa hur föreningarna kompletterar varandra. Personen måste ha hög legitimitet i de olika föreningarna och samtidigt inneha kompetens om kommunens uppdrag, åtagande och organisation.

Bilaga: Enkel arbetsbeskrivning.

Tidsplan: Snarast, senast 1 februari 2015

Kostnader/Ekonomi: 1 person, minst 50% tjänst

Då Navet i Havet själva bekostar bl a broschyrer, nyhetsblad och hemsidor så kan vi även tänka oss att köpa vissa tjänster av personen.

Risker/problem/villkor:

En risk om personen är helt kommunanställd är att situationen "vi mot dem" kan uppstå. Därför kan ett förslag vara att personen anställs inom "Turistinformationen i S:t Anna" och går via det bidrag som ges till att driva turistbyrån. På så sätt kan vi även känna en trygghet att vår turistbyrå ska finnas kvar. Navet i Havet & eventuella andra föreningar/företag ska vara med i rekryteringen av denna person.

Förslaget anses bidra till bygdens och skolans utveckling:

Något Mycket Avgörande

Förslaget anses kunna genomföras med insatsen:

Liten Medel Krävande

För kommunförvaltningen

Förslaget behandlas datum, tid och forum:

Förslaget kommer inte att genomföras, av anledning:

Förslaget kan genomföras, med nedanstående kommentarer och ansvarig tjänsteman: